ZACHRY

FORCE REPORT

MARZO / ABRIL DE 2019

EL BOLETÍN INFORMATIVO PARA LOS EMPLEADOS, FAMILIAS Y AMIGOS DE ZACHRY GROUP

Fotos/Nick Grancharoff

CONTENIDO:

ESTIMADOS LECTORES
BART KNEIP, VICEPRESIDENTE, PROYECTOS DE CAPITALIZACIÓN MEDIANA **3**

ÚLTIMAS NOTICIAS
EN LOS ESTADOS UNIDOS **4**

TRABAJO EN EQUIPO EN EL HORIZONTE

LOS EQUIPOS DE ZACHRY Y VALERO COLABORAN EN LA REFINERÍA VALERO ARDMORE

Lea el artículo en la página 6

EN LA PORTADA: Un fotomontaje que combina el vibrante amanecer en la refinería Valero Ardmore con algunos de los empleados dedicados que energizan el trabajo allí. *(Foto original del equipo en la página 11.)*

UN CATALIZADOR DEL CAMBIO

GRUPO DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS DE CATALIZADOR DE JVIC ESTÁ ENFOCADO EN EL PROYECTO

Lea el artículo en la página 12

PREMIOS AL SERVICIO
ENERO A MARZO DE 2019 **18**

SOY ZACHRY
DITI AMIN **19**

ZACHRY
JVIC a Zachry Group company · JVIC Catalyst Services a Zachry Group company · Ambitech a Zachry Group company

ZACHRY FORCE REPORT

PUBLICADO POR EL EQUIPO DE RELACIONES EXTERIORES DE ZACHRY GROUP

Producido en las oficinas principales de Zachry Group, 527 Logwood Avenue, San Antonio, Texas 78221 • forcereport@zachrygroup.com

BÚSQUENOS EN FACEBOOK @ WWW.FACEBOOK.COM/ZACHRYGROUP O EN @WWW.LINKEDIN.COM/COMPANY/ZACHRY-GROUP

© Nombres de marca Zachry Brands Inc. 2019. Todos los derechos reservados.

Queremos saber de usted.
Envíe sus comentarios o ideas para artículos e historias a *forcereport@zachrygroup.com.*

Esta publicación está impresa en papel que contiene fibras recicladas y con tinta vegetal.

ESTIMADOS LECTORES,

“Nuestro mayor activo para el crecimiento de nuestro modelo de trabajo de capitalización mediana totalmente integrado es nuestra reputación de hacer lo que decimos que haremos, especialmente en términos de seguridad, calidad y proporcionar una experiencia distinguida de negocios para nuestros clientes a través de las relaciones importantes que construimos”.

—**Bart Kneip,** vicepresidente, Proyectos de capitalización mediana

2019 ha tenido un comienzo fuerte para Zachry Group, marcando el principio de lo que creemos que será otro período de crecimiento empresarial. Al celebrar una acumulación de trabajo de megaproyectos *(vea el anuncio en la página 4)*, también nos enfocamos en nuestra estrategia de trabajo de capitalización mediana, que respalda una cartera diversa de clientes e industrias con la ejecución constante de proyectos para nuestra fuerza laboral.

Definimos el trabajo de capitalización mediana como contratos valorados entre $50 millones y $300 millones, con una duración de entre 18 y 24 meses, según el tipo y las características del proyecto. Estos proyectos son vitales para Zachry porque aseguran que tengamos trabajo continuo e inmediato, ya que muchos proyectos de capitalización mediana se traslapan y mantienen ocupados a nuestros diversos equipos de ingeniería, adquisiciones y construcción (*EPC*, por sus siglas en inglés). Sin embargo, al igual que con todas las facetas del negocio de Zachry, ser inteligente en el trabajo que seleccionamos y en la forma en que ejecutamos el trabajo es importante para nuestro éxito a largo plazo.

Hemos tenido éxito en el mercado de petróleo y gas y el de químicos, como lo demuestra nuestro trabajo reciente en la refinería Valero Ardmore en Oklahoma *(página 6)*, así como en el mercado de energía eléctrica. Si bien estos mercados son tradicionales para nuestra empresa, también estamos considerando un amplio espectro de oportunidades, desde la minería hasta la industria de alimentos y bebidas. Estamos ansiosos por encontrar adyacencias en el mercado y ser reconocidos como el proveedor de servicios industriales más completo del país. Y aunque podemos proporcionar servicios independientes de ingeniería y adquisición para las oportunidades adecuadas, nuestro objetivo final y la mejor propuesta de valor para nuestros clientes, es abordar todo el proyecto desde el diseño inicial de ingeniería (*FEED*, por sus siglas en inglés) hasta la construcción y la puesta en marcha.

Cuando podemos aplicar nuestros procesos expansibles, nuestro personal experimentado y un enfoque en la seguridad y calidad a todo el proyecto, podemos organizar el trabajo de una manera que conduzca a la previsibilidad y una mejor colaboración. Conocido como el Proceso de planeación y ejecución de paquetes avanzados de trabajo *(Advanced Work Packaging* o AWP, por sus siglas en inglés), cuando tenemos plena responsabilidad sobre la ingeniería y las adquisiciones para respaldar el plan de ejecución, podemos administrar nuestra construcción de manera más efectiva en términos de entregables y materiales para acelerar el trabajo. Aunque podemos facilitar el proceso AWP si los clientes eligen separar los contratos entre ingeniería, adquisición o construcción, el cliente todavía debe ser quién impulse el proceso entre las partes; por lo tanto, nuestro valor no solo reside en nuestra experiencia técnica, sino también en nuestra habilidad para trabajar como una unidad integrada y colaborativa, eliminando trabajo extra para el cliente.

Desde nuestras capacidades de ingeniería hasta nuestra experiencia llave en mano en ingeniería, adquisición y construcción, estamos en una posición única para lograr planificaciones y ejecuciones integradas y uniformes. Tenemos mucha experiencia en el proceso AWP y podemos aprovechar nuestras ubicaciones geográficas y nuestra fuerza laboral diversificada para ajustar la capacidad según sea necesario. Según comenzamos a incrementar nuestra producción, mantenernos conectados a nuestros valores es tan importante como siempre. Debido a que nuestros proyectos de capitalización mediana tienen una duración más corta, debemos abordar las etapas iniciales con tanta urgencia como las etapas finales. Debemos comunicarnos a fondo con nuestros clientes y establecer expectativas apropiadas en cada fase del proyecto. Y siempre debemos cumplir con nuestra reputación de seguridad y calidad, aprendiendo continuamente unos de otros y siendo receptivos a nuevas formas de trabajar que nos empujan a obtener los mejores resultados. Ser fiel a lo que somos es lo que nos llevó a las muchas oportunidades que tenemos ante nosotros, y seguir así asegurará que aprovechemos al máximo lo que se presente en el camino que tenemos por delante.

Fila de atrás de izquierda a derecha: Darren Woods, presidente y CEO de Exxon Mobil Corporation; Saad Sherida Al-Kaabi, ministro de energía de Qatar; y Rick Perry, secretario, Departamento de Energía de los Estados Unidos.

Fila de izquierda a derecha: Sean C. Ryan, presidente, Golden Pass LNG; **John B. Zachry**, presidente de la junta directiva y CEO de Zachry Group; David Dickson, presidente y CEO de McDermott International Corporation; y Katsuo Nagasaka, presidente de Chiyoda International Corporation.

PROYECTO INTERNACIONAL

ZACHRY GROUP RECIBE LA ADJUDICACIÓN DEL CONTRATO PARA LA TERMINAL DE EXPORTACIÓN DE GAS NATURAL LICUADO GOLDEN PASS

Este febrero, Zachry Group anunció que un equipo formado por Zachry, McDermott y Chiyoda ha recibido la adjudicación del contrato de ingeniería, adquisición y construcción de Golden Pass Products LLC, una sociedad conjunta entre Qatar Petroleum y ExxonMobil para una instalación integrada de licuefacción y exportación de gas natural licuado.

El papel principal de Zachry Group en el proyecto incluirá la adquisición, construcción y puesta en marcha de los trenes de licuefacción. Se espera que las instalaciones produzcan aproximadamente 16 millones de toneladas de gas natural licuado por año y se planea que entren en funcionamiento en 2024. Las nuevas instalaciones se ubicarán en el sitio de la terminal de recepción de gas natural licuado existente en Sabine Pass, Texas, y una vez completadas, representarán el séptimo megaproyecto de exportación de gas natural licuado en los EE. UU.

"Esta oportunidad es un logro significativo en nuestra historia y una que creo será transformadora para el continuo crecimiento y evolución de nuestra empresa", dijo **John Zachry**, presidente de la junta directiva y CEO, quien firmó el contrato en Washington, D.C. "Representa muchos años de trabajo bueno y seguro por parte de nuestros empleados, así como un reconocimiento de las capacidades ampliadas en las que hemos invertido tan significativamente".

El secretario del Departmento de Energía de los Estados Unidos, Rick Perry, y el ministro de energía de Qatar, Saad Sherida al-Kaabi, asistieron a la firma del contrato y ambos comentaron sobre la diversidad energética, la seguridad nacional y los beneficios económicos para los Estados Unidos y Qatar. El contrato también fue firmado por el presidente y CEO de ExxonMobil, Darren Woods, el presidente de Golden Pass LNG Sean C. Ryan, el presidente y CEO de McDermott International Corporation, David Dickson, y el presidente de Chiyoda International Corporation, Katsuo Nagasaka.

TRABAJO EN EQUIPO EN TEXAS

ZACHRY GROUP UNE FUERZAS PARA COMPLETAR TRABAJO DURANTE UN PARO DE PLANTA EN BAYTOWN

"Todo o nada" pudo haber sido el lema de Zachry Group a lo largo de su trabajo de reparación durante el paro de la unidad Gofiner en la refinería ExxonMobil en Baytown, Texas. El equipo responsable de la ejecución del trabajo de reparación como parte del evento *Fuels North Specialties*, que involucró 10 unidades operativas diferentes a lo largo del bloque noreste de la refinería, sostuvo la mentalidad de que el fracaso no era una opción.

El evento resaltó las vastas capacidades de Zachry y la estrecha colaboración entre los grupos especializados. JVIC se desempeñó como contratista general y Ambitech respaldó el descubrimiento y el diseño. El Grupo de Servicios de Catalizador de JVIC realizó uno de sus primeros esfuerzos importantes para nuestro cliente al descargar y volver a cargar los reactores de la unidad Gofiner, mientras que JVIC realizó una variedad de trabajos con cada uno de sus equipos: el de Torres completó la instalación de un nuevo diseño de bandejas para los reactores y una nueva instalación de bandejas de chimenea en otra torre; el de Servicios Especializados proporcionó corte, mecanizado, tensado y torque de tubería; el de Automatización de Soldadura proporcionó trabajo de recubrimiento de bridas y soldaduras; y el de Extracción de Paquetes realizó extracciones e instalaciones de paquetes de intercambiador.

Para apoyar a JVIC durante el periodo de tiempo del trabajo mecánico, el grupo de la tecnología de la información ayudó con un nuevo software para realizar un seguimiento exitoso del inventario, desde la adquisición hasta el almacenamiento. Los equipos también mantuvieron el más alto rendimiento de seguridad y calidad en todo su trabajo.

ZACHRY GROUP FIRMA UN CONTRATO DE INGENIERÍA CON BASF

En marzo de este año, Zachry Group firmó un acuerdo de servicio regional con BASF Corporation para que Ambitech sea uno de los tres proveedores de servicios de ingeniería en el Medio Oeste. Ken Reid, vicepresidente de BASF Corporation (izquierda), firma el acuerdo de servicio regional con **Mike Kotara**, presidente del Grupo de Ingeniería de Zachry (derecha), mientras colaboradores clave para el desarrollo del contrato aplauden.

FOTOS DE NICK GRANCHAROFF

TRABAJO EN EQUIPO EN EL HORIZONTE

Josh M., gerente del proyecto, está listo para el día antes del amanecer. En esta mañana en particular, él está mirando desde arriba al sitio de Valero mientras contempla los objetivos del nuevo día.

> **“La integración de nuestro equipo** con Valero y el hecho de que compartimos el objetivo común de generar la solución correcta ha permitido que el proyecto tenga éxito **”**.
>
> —**Josh M.,** gerente del proyecto Ardmore para Zachry

LOS EQUIPOS DE ZACHRY Y DEL CLIENTE TRABAJAN JUNTOS PARA COMPLETAR EL PROYECTO

En la refinería Valero Ardmore en Ardmore, Oklahoma, el trabajo en equipo está en pleno apogeo esta primavera. El proyecto, casi terminado, se arraigó a través de la colaboración entre los equipos de Zachry Group y el cliente, asegurando decisiones bien alineadas en cada etapa.

La instalación se construyó originalmente en 1913 con numerosas expansiones desde entonces y ha pasado por muchas actualizaciones desde que fue comprada por Valero Energy Corporation en 2001. Zachry proporcionó servicios de ingeniería para algunas de estas actualizaciones, plantando la semilla para una relación con el cliente en la cual los equipos conjuntamente desarrollan los mejores diseños para las necesidades de la instalación.

A fines de 2017, Zachry y Valero iniciaron un proyecto de capitalización mediana que comenzó con la demolición de tubería y un muro de contención cerca de una unidad operativa existente. El alcance del trabajo también incluyó la nueva construcción de la unidad de desulfuración de gas, desde los cimientos iniciales hasta la finalización de los sistemas eléctricos y de tubería.

A medida que los planes estaban en marcha, las oportunidades para alinear la dirección con el cliente

CONTINÚA EN LA PÁGINA 11

1. Un trabajador drena el agua de una tubería después de una prueba hidrostática.

2. Cody L., mecánico de piso industrial, mira el sitio desde el cierre del recipiente del absorbedor de amina.

Fotos/Nick Grancharoff

CONTINÚA DE LA PÁGINA 8

surgieron de muchas maneras. Los equipos de Zachry trabajaron junto con Valero para diseñar la construcción que se llevaría a cabo en áreas estrechas debido a la naturaleza histórica de la instalación. Los equipos de construcción de Zachry fueron guiados por trabajadores de Valero que son conocedores de los matices del espacio. Esto permitió a los equipos de Zachry lograr dos metas impresionantes: maniobrar un gran edificio eléctrico a través de las instalaciones operativas para instalarlo en su ubicación permanente; y erigir una torre de 120 pies de largo dentro de la instalación en forma de cuenco sin interferir con otros componentes.

Además de alinear los planes de ingeniería y construcción, Zachry buscó la alineación con la cultura del cliente. JVIC tenía presencia en el área anteriormente; por lo tanto, los empleados desempeñaron los papeles de soldador y electricista en alineamiento con las expectativas de Zachry y Valero sobre la seguridad, calidad y trabajo en equipo.

Al inicio del proyecto, Zachry también integró a un gerente de gestión ambiental. Al darse cuenta de la larga historia del desarrollo industrial en la instalación y la necesidad de estar al tanto de lo que las personas podrían encontrar, el equipo ambiental de Zachry respaldó los procesos y expectativas ambientales del cliente.

Juntos, pudieron guiar a los equipos de ingeniería y construcción sobre la gestión de los factores ambientales, demostrando que Zachry y Valero están igualmente comprometidos a hacer lo correcto. Ambitech continuará brindando servicios de ingeniería de seguimiento en Ardmore una vez que se complete el proyecto de construcción, permitiendo que se fortalezca el ciclo de vida del trabajo en equipo y la alineación.

1. **Dale T.** y **Roy R.**, ensambladores de tubería, usan una máquina de soldadura por fusión para ensamblar la tubería que completará el amarre final del agua contra incendios.
2. Los trabajadores saludan a la mañana en la refinería Valero Ardmore.
3. Conforme los trabajadores rellenan el área restante para pavimentar, sus sombras alargadas son un recordatorio de que el trabajo del equipo siempre es mayor que el del individuo.

Fotos/Nick Grancharoff

> **“Ambas compañías realmente se preocupan** por la seguridad y la gestión ambiental, así que alinear nuestras decisiones para hacer lo correcto fue fácil”.
>
> —**Travis H.,** gerente de gestión ambiental del proyecto Ardmore para Zachry

FOTOS DE NICK GRANCHAROFF

UN CATALIZADOR DEL CAMBIO

A medida que el sol comienza a ponerse, **Adrián R.**, aparejador, le señala al operador de la grúa que la bolsa de 2,200 libras llena de catalizador está segura. Será levantada 130 pies donde será cargada por expertos adentro de un tanque.

1. Los catalizadores, que vienen en varias formas y tamaños, se cargan en reactores petroquímicos para convertir la composición química del petróleo crudo en gasolina, gases y otros productos. Foto tomada en Catalyst Trading Company en Houston.

2. Julio A. supervisa a los especialistas que trabajan dentro del espacio confinado de un tanque, asegurando su seguridad mientras esparcen el catalizador que se acaba de cargar.

Fotos/Nick Grancharoff

EL GRUPO DE SERVICIOS DE CATALIZADOR DE JVIC ESTÁ ENFOCADO EN EL PROYECTO

La consistencia fue clave para el trabajo de catalizador de Zachry Group en las instalaciones de gas natural licuado de Freeport. A principios de este año, el grupo de Servicios de Catalizador de JVIC adoptó un enfoque medido y efectivo para la carga de catalizadores. Para efectuar el cambio, el equipo mantuvo su trabajo de manera consistente, día tras día, enfocándose exitosamente en la seguridad y la calidad.

El proyecto de gas natural licuado de Freeport consta de una instalación de licuefacción (LQF, por sus siglas en inglés) y una instalación de pretratamiento (PTF, por sus siglas en inglés). LQF contiene tres trenes que Zachry ha estado construyendo desde 2014 y casi ha completado, así como una terminal de regasificación que Zachry completó en 2008. El grupo de Servicios de Catalizador de JVIC realizó el trabajo en los tres trenes de PTF. El alcance del trabajo fue usar alambre para unir dos

El grupo de Servicios de Catalizador de JVIC se prepara para los retos de seguridad mediante la implementación de entrenamiento de rescate de alto ángulo, entrenamiento en espacios confinados, y entrenamiento de rescate de purga de nitrógeno como parte de su paquete de servicios.

juegos de cribas dentro de cada uno de los seis tanques con protección de lecho de la unidad y seis tanques de deshidratación de gas natural. Una vez que las cribas construidas en los tanques se perfeccionaron, el equipo utilizó esas medidas para ensamblar las cribas fuera de los tanques e instalarlas. El equipo también instaló

CONTINÚA EN LA PÁGINA 16

CONTINÚA DE LA PÁGINA 15

bolas de soporte de cerámica que, cuando se combinan con las cribas, evitan que el catalizador migre a través del flujo descendente de líquidos de alimentación que viajan a través del tanque. Mantener seguros los sistemas catalíticos de tanques con protección de lecho asegura la eliminación de impurezas del gas natural, mientras que mantener seguros los sistemas catalizadores deshidratadores garantiza la eliminación segura, eficiente y efectiva del agua del gas natural para permitir su uso en procesos y equipos posteriores.

El grupo de Servicios de Catalizador de JVIC incluye entrenamiento de seguridad específico como parte de su paquete de servicio, que incluye trabajar en alturas en un ángulo pronunciado (entrenamiento de rescate de alto ángulo), en espacios con puntos de entrada o salida restringidos (entrenamiento en espacios confinados), y con gases reactivos (rescate de purga de nitrógeno). Afortunadamente, el trabajo del equipo no dio lugar a incidentes de seguridad, gracias a su atención a los procedimientos de seguridad una y otra vez.

El equipo completó el alcance del trabajo 50 horas antes de lo programado. Para ser más eficientes, el equipo involucró a empleados de Zachry para conducir camiones de equipo, montar cada tanque y diseñar materiales antes de que el equipo de catalizador comenzara a trabajar. Debido a eso, la coordinación sin dificultades de los permisos, y la mentalidad de hacerlo correctamente la primera vez que el equipo mantuvo durante la carga, los empleados pudieron trabajar de forma rápida, constante y segura.

Haciendo un esfuerzo adicional, el equipo implementó un sistema de video para monitorear la seguridad de sus especialistas en espacios confinados, así como para permitirle al cliente la capacidad de verificar cada capa que se cargó, brindando un control de calidad completo. Con resultados satisfactorios, el paro de la cerámica durante el servicio se registró junto con ciertas profundidades, la nivelación de los tanques y su peso y volumen. Todas las lecturas fueron consistentes, lo que indicó un resultado perfecto.

1. **Roy O.,** operador de grúa, suavemente levanta una bolsa de catalizador a unos cinco pies del suelo para que un equipo de expertos pueda verificar la durabilidad. Todas las bolsas se examinan antes de levantarlas para asegurar la integridad estructural.
2. **Adrián R.** se acerca a la pared lateral de una tolva de metal para revisar el catalizador. La tolva actuará como un embudo para dirigir el catalizador adentro del tanque después de que se levante.here, multiple lines of text. Fotos/Nick Grancharoff

PREMIOS AL SERVICIO ENERO A MARZO DE 2019

5 AÑOS:
Daniel Adams
Joseph Adkins
Jose Aguilar Leon
Jose Aguilar Ruiz
Andres Alamillo Jr.
Mario Alfaro Jr.
Carlos Alvarez Guerra
Jorge Alvarez Sanchez
Donahugh American-Horse
Kecie Ancar-Welch
Gonzalo Arellano
Jesus Ascencio
David Barraza
Itroy Baugh
Thomas Baxley Jr.
Armando Bazan Molina
Lonnie Benge
John Berry
Wille Beverly
Cornell Black
Laureano Bolvito
David Booker
Phillip Braden
Tammy Brinkman
Crystal Brooks
Jeffery Brown
Theia Brown
Terry Bull
Joseph Bullard
Donald Burns
Jose Campos Gonzalez
Ronald Carlisle
Robert Cash
Diego Castillo
Justin Caudle
Javier Cavazos
Kristy Chiasson
Daniel Cloud
Danny Contreras
Forrest Cox
Gabino De La Zerda Jr.
Robert Delgado Jr.
Brittany Dodson
Suarlin Donis Moreira
Ronald Douget
Tommy Driskell
Jacob Driskell
Kelvin Dudley
Jeremy Duncan
James Dworaczyk
Joseph Earls
Alejandro Elicerio
Rafael Escanuela
Colin Eshleman
Melissa Falcon
Pablo Feliciano Lopez
Lincoln Ferrol
Oscar Flores
Gabriel Flores Jr.
Kelsey Fort
Alex Fuentes
Esther Galvan
Antonio Garcia
Eduardo Garcia
Omar Garcia
Jaimes Garcia Sarmiento
Dru Garza
Nicole Garza
Lacole Gatson
Salvador Gomez
Yulit Gomez
Joe Gongora
Victor Gonzalez Cantu
Abdel Gonzalez Gonzalez
Jon Goodin
Daniel Goodwin
Martin Guardiola
Jose Guerrero
Juan Gutierrez
Arturo Guzman
Rodolfo Guzman
Timothy Hair
Stephen Hall
Mason Hand
Richard Hardy
Dale Hartzell
Leonard Harvey
Robert Harvey
Micah Hendrix
Marcelo Heredia Mendoza
Juan Hernandez Garcia
Randall Hines
Eric Holley
Douglas Hood
Thomas Husser Jr.
Mario Ibarra
Enrique Isais
Donald James
Martin Jimenez
Joshua Jodrey
Gregory Johnson
Davidson Joseph
Jose Juarez
Michael Keeton
Jake Kelley
Matthew Kemp
David Kimbler
David King
Jeremy Kiser
Tyler Kulak
Dillon Lamando
Atene Laughter
Ana Lemus Adame
Michael Lindsey
Timothy Lindsey
Pedro Lira
Christopher Lister
Keith Lofton
Jennifer Lopez
Marco Lopez
Brandon Lovell
Matthew Lowry
Adalberto Lozano
Julius Luckenbach Jr.
Humberto Lugo Gutierrez
Joshua Luna
Salvador Luna
Jose Maldonado
Jose Mancha Montanez
Melvin Mann
Jared Maricle
Ricardo Martinez
Brian Massengale
Alan Mayo
Cody McClurg
Darren McNutt
Manuel Medina
Valerie Melton
David Millard Jr.
Elise Miller
Sonya Mills
Fernando Miranda Vazquez
Demarcus Mitchell
Adalberto Molina
Julio Montemayor
Joseph Morales
Alejandro Moreno
Robert Moseley
Sotero Munoz
Kemiel Murray
Tori Naquin
Reagan Narcisse
Ruben Nieto
Jose Nino
Bruce Nowicki
Joshua Olson
Juan Olvera
Jerhiel Pacheco Burgos
Jose Palacios Aguilar
Juan Parada
Mitchell Pate
Jimmie Patton
Brett Payne
Jonathan Pearson
Eric Pena
Paul Pena
Gonzalo Perales Medina
Cesar Pita
Austin Poelvoorde
Rafael Portieles Angulo
Sean Pricer
Luis Ramirez
Jimmy Ramirez
Jorge Ramirez
Amanda Ramos
Hector Ramos
Marco Ramos Casco
Jesus Razo Jr.
Jimmy Redshirt
Brad Reed
Jose Reyna
Robert Richardson
Devon Rieth
Sergio Rios
Erasmo Rios
Yadira Rios
Enrique Rios Cantu
Mateo Roa
Selinda Rodriguez
Rigoberto Rodriguez
Jorge Rosario Aquino
Joshua Russell
Benjamin Ryals
Troy Ryles
Alejandro Saenz
Hiram Salazar
Juan Saldana Jr.
Cristobal Salinas
Edgar Salinas
Sergio Salinas
Jose Salinas Guerra
Ryan Sanchez
Larry Santos
Omar Sauceda
John Schultz
Franklin Scott
Ashton Shidler
Augustine Silvas
Lynnette Sims
Clifford Smith
Mark Stevens
Kaleb Stokes
Herman Sutherland
Derrick Swint
Richard Taylor
Tanya Taylor
Wilson Taylor
Santos Torres
Rigoberto Trigo
Angel Verduzco
Uvaldo Villa
Duong Vu
Francis Walther
Terrence Walton
Milton Watson Jr.
Robert Wattenbarger
Lance Weir
Patrick West
Jacob Westacott
Chris Wheeler
Lauren Wisian
David Woodnorth
Nicholas Woods
Justin Woods
Darrell Woolfolk
Cynthia Yarbor
Li Yuan
Jordan Zamoranos

10 AÑOS:
Fernando Aguilar
Jose Ayala
Jaime Banda
Javier Banda
Juan Bosa Camacho
Gary Brown Jr.
Rene Cantu
Ponciano Castro Luna
Tina Conway
William Crane
Paul Davis
Kathy Deaver
Eduardo Delgado
Darion Dougherty
Rodney Faircloth
Glidden Feliciano Porcell
Raymond Flannigan
Edward Franklin
Richard Funes
Luciano Galicia
Pablo Garcia
Scott Garrison
Jimmy Giles II
Jose Gonzalez
Phillip Grant
Seth Greer
John Grizzle
Theresa Hanes
David Hanshaw
James Harris
Carlos Hernandez
Robert Hernandez
Nita Higgins
William Hill Jr.
Heidi Hinson
Imtiaz Javed
Prashant Joseph
Donna Kasinger
Randall Knight
Daniel Kuykendall
Ramon Labra
Myron Lambeck
David Law
Fidel Lucio Jr.
Juan Mares
Merced Marinelarena Chavira
Frank McCleskey
Jimmy McGuire
Paris McIntosh
Patrick McKenna
Russell Meskis
Thomas Miller
Wyndell Mitchell
Rodolfo Monterroso
Carlos Montes
Robert Moore
Jerle Norton
Anthony Pierucci
Catherine Pratt
Nordel Quesada
Oscar Ramirez
Yvette Raymond
Charlie Reeves
Dolores Reyes
Russell Roberts
Ester Ruiz
Romeo Salazar
Michael Salinas
Glenn Smalygo Jr.
Benjamin Strawn Jr.
Larry Strebeck Jr.
Russell Stultz
Zelbert Sutton
Candice Taylor
Jonathon Terrell
Angel Torres Jr.
Ryan Traphagan
Pastor Valverde
Paul Walker
Carlos Zamora
Jared Zankowski
Santiago Zuniga

15 AÑOS:
Nelson Alcantar
Anna Alvino
Rogelio Ayala
Jack Belinski
William Bernard
Mona Biggs
Brent Bowers
Glen Bratton
Charles Byes
Reynaldo Castillo
Michael Chihak
Juan Cortez
Mark Davis
Walter Degeer
Charlotte Elliott
Russell Epperly
Timothy Erb
Antonio Estrada
Alexander Fisher
Rodolfo Fonseca-Guerrero
Roy Garcia
Lynette Gault
Jackie George
Sherman Gordon
Darlene Huffman
Travis Hutchins
Donald Jackson
Chris Johnson
Lloyd Kirchner
Joey Kraemer
Brian Kurth
Luis Mar
Leticia Martinez
Evaristo Martinez
Thomas Miller
Kenneth Morehead
Alta Morrow
Thomas Nettles III
Charles Newton
Omar Olvera Luiz
Brian Peach
William Recknor
Jimmy Reynolds
Wayne Reynolds
Jaime Rogers
Fernando Rojas Jr.
Ramiro Ruiz
Scott Settle
Jeremy Smith
Kevin Stubbs
Bobby Tidwell
Ray Toppin
Jose Torres
Valerie Walls
Italo Zecca

20 AÑOS:
Sammy Adams Jr.
James Aggers
Jonah Bardwell
David Bradley
Ervin Briscoe
David Camp
Elwood Campbell
Jaime Cepeda
Jeff Eiland
Roy Eldridge
James Fregia
Ruben Garza
Martin Gaspar
Melecio Gutierrez
James Harrell
Temple Herring
Karen Hershberger
Joel Hinojosa
Eric Hudnall
Matthew Key
Chad Lacombe
James Lowry
Dale Madere
Karen Mathieu
Richard McFarland
Marsha Miller
Joel Morales
Ronnie Norman
Mario Orozco
Constantin Ortiz
Roger Perez
Fred Phariss
Kimberly Rackley
Porfirio Razo
Sergio Reynaga
James Reynolds
Jorge Rodriguez
Robert Rybachek
Juan Salazar
Jesus Salinas
Pedro Sotelo
Steven Thomasson
Mitchell Tindol
Billy Tolliver
Corey Toon
Jose Torres
Vernon Wehling
David Williams
Hiren Yagnik
Refugio Zamora

25 AÑOS:
Orlando Cumpian
James Hatcher
Gary Hill
Joseph Rendon
David Shatsman
Jerry Zerzan

30 AÑOS:
George Loera
Barney McCurley
Jose Mendez
Elizabeth Wenzel
John Westacott

35 AÑOS:
Nicholas Biediger
Richard Jimenez
Tina Latka
Steven Slocum
Monte Pitman

40 AÑOS:
Melvin Wondra Jr.

45 AÑOS:
Ellie Gonzalez

Para ver las opciones de regalos de los Premios al Servicio, el empleado debe ir a: *zachrycentral.com/espanol*.
Necesitará su número de certificado, que se encuentra en la parte inferior izquierda de su certificado.

PROGRAMA DE **AYUDA** PARA EMPLEADOS
EQUILIBRANDO VIDAS | Cuerpo, Mente, Corazón y Espíritu
1-877-429-4327
eap.zachrygroup.com

SOY ZACHRY

ME NOMBRE ES DITI AMIN, Y ORGULLOSAMENTE, **SOY ZACHRY.**

Foto/Nick Grancharoff

He aprendido mucho de mis padres con el paso del tiempo, pero lo que me ha impactado más a lo largo de mi vida adulta es que siempre devuelva los favores que he recibido ayudando a otros.

Mis padres me inculcaron un fuerte sentido de enfoque y dirección (lo que debió haber sido un desafío teniendo en cuenta que era una niña despistada). Mi padre usaba su tiempo libre lejos de la ingeniería para enseñar a niños necesitados, mostrándome que lo que mantiene al mundo en movimiento es usar tus dones para marcar la diferencia como puedas. En 2005, vivimos en Mumbai durante las inundaciones de Maharashtra, la octava inundación más grande registrada en 24 horas. Fue un evento trágico, pero también uno donde salió lo mejor de la gente. Cualquiera que pudiera ayudar lo hizo; los vecinos marcaron los pozos de alcantarilla para que se pudieran ver en las aguas de la inundación, la gente ayudó a otros a llegar a casa sanos y salvos cuando se cerró el transporte público y cocinaron toda la comida que tenían para dársela a quien la necesitara. La comunidad necesitaba superar los siguientes días y ayudarnos unos a otros nos permitió lograrlo. Esa experiencia me enseñó a contar mis bendiciones y no preocuparme por cosas insignificantes. También me hizo darme cuenta de que los pequeños actos, incluso hacer sonreír a alguien, pueden hacer una gran diferencia.

> **Mi trabajo es gratificante** porque puedo marcar una diferencia en nuestro negocio y en mi comunidad, ser parte de un equipo diverso que trabaja para lograr un objetivo común y usar a mi niña interior despistada para hacer sonreír a la gente.
>
> —**Diti Amin,** ingeniero de proyectos

Comencé a trabajar para Ambitech hace 11 años y la cultura, así como mi posición actual, es un encaje perfecto para mi perspectiva de vida. Como ingeniera de proyectos, maximizo el tiempo cara a cara durante las horas de trabajo porque brindar esa atención interpersonal a los compañeros de equipo, clientes y pasantes me motiva a ser lo mejor posible. Cada persona hace una diferencia, y nuestros mayores éxitos son como equipo. Tomamos nuestro trabajo con seriedad, prestando especial atención a los detalles, y también entendemos que hay una imagen más amplia más allá de nuestras tareas diarias. Tengo innumerables ejemplos de cómo la cultura de Ambitech me ha ayudado a darme cuenta de mis fortalezas, pero un par de ellos en particular me vienen a la mente.

Del 2013 al 2017, me asignaron a varios paros de planta. En esa asignación y en mi papel actual, es importante alinear los equipos; en mi experiencia, la mejor manera de hacerlo es comprender las formas en que las personas se comunican, para que se adapten y descubran un "lenguaje" común para alinear a todos con un objetivo central. La forma en que logré esto fue hablando con todos los que pude y aprender, aprender, aprender sobre cada faceta del trabajo y los roles de cada individuo. Un paro de planta en el 2016 duró 75 días y, en esos entornos, es importante mantener el rumbo y el enfoque, y asegurarse de que no se desaten las tensiones. Era responsable de informar el progreso del paro y, basándome en experiencia previa, sabía que tenía que encontrar el "lenguaje" común, no solo para dar números, sino también para darles un significado al correlacionarlos con tareas específicas. Proporcioné aspectos destacados, datos e incluso un poco de humor en las reuniones al desafiar a todos a adivinar los nuevos colores en los gráficos. Esto mantuvo los informes frescos y animó la camaradería entre los equipos. La niña despistada en mí fue realmente útil para relajar el estado de ánimo y encontrar una forma creativa para fomentar el enfoque y la colaboración. Al sentirnos involucrados, todos nos unimos como un equipo para presentar el mejor producto que pudimos. Y al hacerlo, ejecutamos el paro de planta exactamente como se esperaba, creando una experiencia especial para nuestro equipo y para el cliente.

Actualmente trabajo en la oficina de Downers Grove en Chicago, Illinois y los inviernos son brutales. En 2018, organizamos una campaña de ropa de invierno para el centro comunitario de recursos *People's Resource Center*, y en el transcurso de dos semanas, la generosidad de nuestra oficina llenó silenciosamente cuatro cajas enormes con ropa de calidad. Ver cómo todos se unen consistentemente para el bien común me ha inspirado a participar activamente en los equipos de atención de la empresa *Care Teams* y dar a través de United Way. Sigo felizmente asombrada con la respuesta de mis compañeros de trabajo. Mi trabajo es gratificante porque puedo marcar una diferencia en nuestro negocio y en mi comunidad, ser parte de un equipo diverso que trabaja para lograr un objetivo común y usar a mi niña interior despistada para hacer sonreír a la gente. Utilizo lo mejor de mis habilidades y devuelvo los favores que he recibido ayudando a otros, y es por eso que orgullosamente, SOY ZACHRY.

¿CONOCE A ALGUIEN que merezca ser parte de esta sección? Queremos que nos diga las maneras en que esa persona ilustra los valores de Zachry. Envíe su recomendación a *forcereport@zachrygroup.com*.

POLÍTICAS DE EEO Y HOSTIGAMIENTO

ZACHRY HOLDINGS, INC., SUS SUBSIDIARIOS Y AFILIADOS SE RIGEN POR LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDAD EN EL EMPLEO (EEO) Y CONTRA DEL HOSTIGAMIENTO

POLÍTICA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDAD EN EL EMPLEO (EEO)

Es la política de Zachry asegurar que los empleados y solicitantes de empleo sean tratados sin tener en cuenta su raza, religión, sexo, color, nacionalidad o edad. La compañía no discriminará en contra de individuos debido a una discapacidad física o mental, o su estatus como veterano incapacitado o veterano de la guerra de Vietnam. Además, animamos a todos los empleados a recomendar a candidatos calificados a solicitar empleo, capacitación o promoción en la compañía sin importar su raza, religión, sexo, color, nacionalidad, edad, discapacidad física o mental, o estatus como veterano.

La política de no discriminación de Zachry se aplica a todas las acciones relacionadas con el trabajo. Estas acciones incluyen, pero no están limitadas a: empleo, ascenso o promoción, democión, transferencia, reducción laboral o despido, tasa de pago u otras formas de compensación, reclutamiento o publicidad de reclutamiento, selección para capacitación, y programas de aprendizaje y de pre-aprendizaje.

Para fomentar nuestro compromiso continuo con la diversidad, se tomarán medidas razonables para responder a las necesidades de las personas calificadas con discapacidades de acuerdo a las leyes federales, estatales y locales actuales. La compañía desea que las personas calificadas con discapacidades soliciten adaptaciones razonables. Pedimos que todos los empleados animen a las mujeres, personas de grupos minoritarios y personas con discapacidades a solicitar empleo en la compañía y participación en los programas de capacitación disponibles.

POLÍTICA EN CONTRA DEL HOSTIGAMIENTO, INCLUYENDO EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL

Zachry tiene un firme compromiso a prestar un ambiente de trabajo libre de cualquier forma de hostigamiento en contra de cualquier empleado, o solicitante de empleo, por parte de cualquier persona, incluyendo los supervisores, compañeros de trabajo, clientes, otros contratistas o visitantes. Este hostigamiento puede representar una violación de las leyes estatales y federales en contra de la discriminación y la Política en Contra del Hostigamiento de Zachry.

Esta política prohíbe cualquier tipo de conducta (ya sea verbal, física o visual) por parte de un empleado o dentro del ambiente de trabajo, que degrade o haga sentir inferior a un individuo en base a su raza, religión, nacionalidad, sexo, edad, color y discapacidad. Específicamente, esta política prohíbe cualquier tipo de hostigamiento sexual y todo otro tipo de hostigamiento. El hostigamiento sexual incluye cualquier avance o insinuación sexual no deseada, pedidos de favores sexuales y conducta verbal o física de naturaleza sexual cuando:

- someterse a estas conductas es una condición explícita o implícita de empleo.
- las decisiones relacionadas al empleo de la persona se basan en si el empleado se somete o rechaza dicho tipo de conducta.
- esta conducta interfiere de manera irrazonable con el desempeño del trabajo del individuo, o crea un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo.

COMUNÍQUESE CON:

- **Programa de Resolución de Disputas**
  P.O. Box 240130, San Antonio, Texas 78224-0130
  Tel: 1-877-350-0129 **Email:** ZDRP@zachrygroup.com

RESPONSABILIDAD

Todos los empleados son responsables de cumplir con la Política de Igualdad de Oportunidad en el Empleo (EEO) y Política en Contra del Hostigamiento y de reportar cualquier posible violación de estas políticas.

QUEJAS

Alentamos a empleados o solicitantes de empleo que creen que han encontrado una situación en la que se hayan violado estas políticas a expresar sus preocupaciones o quejas lo antes posible. Alentamos a los solicitantes de empleo a usar el Proceso de Resolución de Disputas (DR por sus siglas en inglés) poniéndose en contacto con un representante DR. Alentamos a los empleados a hablar de su preocupación o queja de discriminación percibida con su supervisor inmediato. El supervisor tiene la obligación de tratar de resolver la preocupación o queja. Si el asunto no se resuelve al nivel del supervisor, o si el empleado no siente confianza en discutirlo con su supervisor, el empleado debe utilizar el Proceso DR de la compañía. Los supervisores que no tomen acción ante las preguntas o quejas de los empleados, presentadas bajo estas políticas, pueden ser sometidos a acción disciplinaria que puede llegar a, o incluir, ser despedidos.

El Proceso de Resolución de Disputas es facilitado por las oficinas corporativas de la compañía. Los empleados deben cooperar plenamente con cualquier investigación legal bajo estas políticas. En caso de que hayan preguntas acerca de, o una investigación de supuesta discriminación por parte de cualquier agencia gubernamental, los empleados deben notificar a un representante DR de inmediato. El representante DR proporcionará respuestas a preguntas bajo estas políticas y cuando sea apropiado, investigará quejas rápida y completamente. La compañía reconoce que la participación de los empleados es esencial para el éxito de estas políticas.

CONFIDENCIALIDAD

En el manejo de las quejas, se hará todo lo posible por mantener la confidencialidad; sin embargo, ciertas leyes requieren que la compañía tome acción en cuanto a la información que se ha dado a conocer y, a veces, será necesario realizar una investigación más completa para cumplir con los requisitos de la ley. Se pretende que las investigaciones representen un proceso confidencial y se hará todo lo posible para que así sea, en la medida que sea posible.

REPRESALIAS

Se prohíbe estrictamente cualquier tipo de represalias en contra de los individuos que reportan una violación de estas políticas. Los empleados que violan estas políticas o que intentan tomar represalias contra individuos que actúan bajo estas políticas serán sujetos a acción disciplinaria inmediata que podría llegar a, o incluir, su despido.